

**От работодателя:**

Директор государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр»

\_\_\_\_\_ Н.А. Ефремова  
\_\_\_\_\_ 2017 г.  
М.П. \_\_\_\_\_

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр»

\_\_\_\_\_ В.С. Близниченко  
\_\_\_\_\_ 2017 г.  
М.П. \_\_\_\_\_

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«СТАВРОПОЛЬСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР»**  
**на 2017-2020 ГОДЫ**

г. Ставрополь  
2017 год

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Представитель нанимателя в лице директора государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр» Ефремовой Нины Алексеевны, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр» (далее – работники), представленные первичной профсоюзной организацией государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр» в лице председателя Близниченко Владимира Сергеевича, именуемой в дальнейшем «Профсоюзная организация», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях обеспечения соблюдения трудовых и социальных гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр» (далее – ГБУДПО «СРРЦ») заключили настоящий коллективный договор о нижеследующем.

1.1. Стороны, подписавшие коллективный договор, принимают на себя обязательства по регулированию трудовых отношений на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Ставропольского края от 01 марта 2007 г. № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Ставропольского края, устанавливающих социальные гарантии работникам ГБУДПО «СРРЦ».

1.2. Предметом коллективного договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, повышения квалификации, условий высвобождения работников ГБУДПО «СРРЦ», продолжительности рабочего времени и времени отдыха, обеспечения соответствия условий и охраны труда государственным нормативным требованиям охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам.

1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников ГБУДПО «СРРЦ».

1.4. Коллективный договор основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств, реальности их обеспечения и обязательного выполнения.

1.5. Коллективный договор заключен сроком на три года и действует с 01 апреля 2017 года по 01 апреля 2020 года.

1.6. Изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия вносятся только по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном законодательством.

1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования ГБУДПО «СРРЦ», реорганизации ГБУДПО «СРРЦ» в форме преобразования, изменения структуры ГБУДПО «СРРЦ» или расторжения

трудового договора с работодателем. При реорганизации ГБУДПО «СРРЦ» в форме слияния, присоединения, разделения, выделения или ликвидации ГБУДПО «СРРЦ» коллективный договор действует в течение всего срока реорганизации или проведения ликвидации.

## 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Трудовые отношения оформляются путем заключения трудового договора в письменной форме в двух экземплярах, один передается работнику, другой хранится у Работодателя.

2.2. С целью проверки соответствия работника поручаемой работе в трудовом договоре может быть включено условие об испытании. Продолжительность испытания не должна превышать срок, установленный Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3. Работодатель обязуется:

заключать трудовой договор на неопределенный срок для выполнения работы, которая носит постоянный характер

заключать срочный трудовой договор (на срок не более 5 лет) только в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок;

предоставить рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным настоящим коллективным договором;

обеспечивать равенство возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом его труда, квалификации и стажа работы по специальности;

создавать условия для профессионального роста работников путем организации системы подготовки кадров, которая позволяла бы каждому работнику, в том числе вновь принятому, иметь возможность освоить новую (смежную) профессию или специальность, повысить квалификацию по своей профессии или специальности;

2.4. Работодатель обязуется не требовать от работника выполнения работы:

не обусловленной трудовым договором;

при возникновении непосредственной угрозы для жизни и здоровья работника вследствие нарушения требований охраны труда, в частности необеспечения его средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

2.5. Профсоюзная организация обязуется:

содействовать бережному отношению со стороны работников к имуществу Работодателя, в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя (если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

незамедлительно сообщать Работодателю о возникновении ситуаций, представляющей угрозу сохранности имущества Работодателя, в том числе

имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя (если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

содействовать соблюдению работниками трудовой дисциплины, в том числе требований по охране труда;

незамедлительно сообщать Работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью работников;

создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе.

### 3. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

3.1. Система оплаты труда работников ГБУДПО «СРРЦ» устанавливается Работодателем с учетом мнения Профсоюзной организации.

Начисление по оплате труда производится в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр» (Приложение 1) и Положением о выплате премий работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр» (Приложение 2).

3.2. Работодатель:

обеспечивает формирование фонда оплаты труда, своевременные и в полном объеме выплаты работникам согласно установленной системе оплаты труда, компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, настоящим договором;

выплачивает работникам ГБУДПО «СРРЦ» заработную плату 3-го и 18-го числа каждого месяца с обязательной выдачей каждому работнику ГБУДПО «СРРЦ» расчетного листка. При совпадении установленного дня выплаты заработной платы с выходным или праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.3. Система нормирования труда работников устанавливается Работодателем с учетом мнения Профсоюзной организации.

Работодатель обязуется:

- совместно с Профсоюзной организацией определять условия замены и пересмотра норм труда, не пересматривать эти нормы без изменения организационно-технических условий;

- осуществлять применение систем нормирования труда в ГБУДПО «СРРЦ», порядок введения, замены и пересмотра норм труда в соответствии с Положением о нормировании труда (Приложение № 3);

- извещать о введении новых норм труда работников не позднее, чем за два месяца (ст. 162 ТК РФ);

- проводить внеочередной пересмотр этих норм лишь при условии, что при аттестации рабочих мест выявлены устаревшие и необоснованные нормы труда. Предусмотреть, что установленные нормы труда не могут быть пере-

смотрены по решению Работодателя ранее установленного срока, если они перевыполняются за счет применения отдельными работниками по их инициативе каких-либо приспособлений, рациональных приемов, сноровки, высокой квалификации, профессионального опыта.

#### 4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ

4.1. Занятость работников ГБУДПО «СРРЦ», условия назначения их на должность (приема), перемещения, увольнения, трудовая (служебная) дисциплина регулируются законодательством Российской Федерации, законодательством Ставропольского края, настоящим коллективным договором и заключенным с каждым работником трудовым договором.

4.2. Работодатель в случае реорганизации ГБУДПО «СРРЦ», изменения структуры, сокращения численности или штата работников содействует высвобождаемым работникам в трудоустройстве, переподготовке (переквалификации) и повышении квалификации в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, настоящим коллективным договором.

4.3. Работникам ГБУДПО «СРРЦ», получившим уведомление об увольнении при сокращении численности или штата, предоставляется не менее 4-х часов в неделю в течение двух месяцев для поиска работы с сохранением заработной платы.

4.4. При равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 и 261 Трудового кодекса Российской Федерации, преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата пользуются следующие категории работников ГБУДПО «СРРЦ»:

лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии);  
работник, супруг(а) которого является безработным(ой);  
инвалиды.

4.5. При сокращении численности или штата не допускается увольнение двух работников из одной семьи одновременно.

#### 5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю. Среднемесячная норма часов педагогической работы за ставку заработной платы должна составлять 36 часов в неделю работникам образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (Приказ Минобрнауки РФ от 24. 12. 2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»). Днями обычного еженедельного непрерывного отдыха являются суббота и воскресенье.

5.2. Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка для работников ГБУДПО «СРРЦ» (Приложение 4).

5.3. Временем отдыха является: перерывы в течении рабочего дня ( в том числе перерывы согласно инструкций по охране труда), ежедневный отдых, выходные дни (суббота, воскресенье), нерабочие праздничные дни, отпуска.

5.4. Перерыв для отдыха и питания должен быть не более двух часов и не менее 30 минут согласно ст.108 ТК РФ.

5.5. Еженедельный непрерывный отдых не менее 42-х часов согласно ст.110 ТК РФ.

5.6. Работа в выходные или праздничные дни допускается в исключительных случаях в соответствии со статьей 113 ТК РФ.

5.7. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Преподавателю и старшему методисту предоставляется удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

5.8. Отдельным работникам устанавливаются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день. Перечень таких работников определен в Правилах внутреннего трудового распорядка.

5.9. Очередность предоставления работникам отпусков устанавливается графиком отпусков, который утверждается Работодателем или уполномоченным им лицом с учетом мнения Профсоюзной организации.

5.10. По желанию работников ГБУДПО «СРРЦ», имеющих детей в возрасте до 14 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск (часть отпуска) предоставляется в летнее или другое удобное для них время.

5.11. В установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края случаях ежегодный оплачиваемый отпуск работникам ГБУДПО «СРРЦ» может быть предоставлен в удобное для них время.

5.12. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работникам по их письменным заявлениям Работодатель предоставляет отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с трудовым законодательством.

5.13. Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, при получении образования соответствующего уровня, а также направленным на обучение Работодателем в соответствии с трудовым договором или соглашением об обучении, заключенным между работником и Работодателем в письменной форме, Работодатель предоставляет дополнительные отпуска в порядке, установленном трудовым законодательством.

## 6. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

6.1. В целях реализации положений Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель обязуется:

обеспечивать учет и анализ производственного травматизма и принимать

меры по его предупреждению, разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда в ГБУДПО «СРРЦ»;

организовывать обучение по охране труда и повышение квалификации работников ГБУДПО «СРРЦ»;

за счет собственных средств предусматривать проведение диспансеризации всех работников ГБУДПО «СРРЦ» не реже одного раза в три года;

принимать меры по улучшению санитарно-бытовых условий работников ГБУДПО «СРРЦ»;

принимать меры по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (предоставлять работникам ГБУДПО «СРРЦ» актуальной, надлежащей и своевременной информации (научной, социально-экономической и др.), включать рассмотрение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в комплексные программы обучения работников ГБУДПО «СРРЦ», проводить инструктаж и соответствующую подготовку работников ГБУДПО «СРРЦ» по процедурам контроля за ВИЧ-инфекцией в контексте несчастных случаев на рабочих местах и в рамках оказания первой медицинской помощи, принимать профилактические меры по предотвращению и запрещению насилия и сексуальных домогательств на рабочих местах);

обеспечивать:

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, в том числе принятие мер, направленных на предотвращение неблагоприятного влияния на здоровье работников ГБУДПО «СРРЦ» вредных факторов производственной среды и трудового процесса при работе на компьютере;

проведение специальной оценки условий труда каждого рабочего места;

безопасность работников ГБУДПО «СРРЦ» при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;

возмещение вреда, причиненного работнику ГБУДПО «СРРЦ» в результате несчастного случая, профессиональной заболеваемости, связанного с исполнением им служебных (трудовых) обязанностей;

приобретение и выдачу работникам ГБУДПО «СРРЦ» за счет собственных средств сертифицированных средств индивидуальной защиты согласно приказа Минтруда России №997н от 9 декабря 2014 г. «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (Приложение 5).

6.2. Профсоюзная организация обязуется:

проводить работу по выявлению нарушений в области охраны труда и добиваться их устранения, принимать меры по улучшению условий труда, быта и оздоровлению работников ГБУДПО «СРРЦ», вносить предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах;

информировать членов Профсоюзной организации, работников ГБУДПО

«СРРЦ» о состоянии условий и охраны труда в ГБУДПО «СРРЦ», изменениях в законодательстве в сфере охраны труда, определять совместные с Работодателем действия по улучшению условий и охраны труда;

обеспечивать консультирование и защиту работников ГБУДПО «СРРЦ» по вопросам охраны труда.

6.3. Работники ГБУДПО «СРРЦ» обязаны:

соблюдать требования охраны труда, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья.

## 7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

7.1. Работодатель обязуется своевременно перечислять взносы в социальные внебюджетные фонды.

7.2. Работникам ГБУДПО «СРРЦ» по их письменному заявлению предоставляются дополнительные оплачиваемые свободные дни в случаях:

наличия детей-учащихся 1-4 классов – первый день учебного года;

наличия детей-учащихся 9 и 11 классов (для участия в выпускном вечере) – 1 календарный день;

бракосочетания самого работника ГБУДПО «СРРЦ» – 3 календарных дня;

бракосочетания детей работника ГБУДПО «СРРЦ» – 1 календарный день;

смерти близких родственников работника ГБУДПО «СРРЦ» – 3 календарных дня;

в день рождения работника ГБУДПО «СРРЦ» (если день является рабочим) – 0,5 календарных дня;

проводов детей работников ГБУДПО «СРРЦ» в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации – 1 календарный день;

рождения ребенка – 1 календарный день.

7.3. Для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, по письменному заявлению женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, им предоставляется два дополнительных выходных дня в месяц без сохранения заработной платы.

7.4. Работодатель совместно с Профсоюзной организацией содействует:

обеспечению детей работников ГБУДПО «СРРЦ» местами в дошкольных учреждениях (ясли, ясли-сад, детский сад);

организации культурно-просветительной и спортивно-оздоровительной

работы среди работников ГБУДПО «СРРЦ» и членов их семей.

7.5. Для работников ГБУДПО «СРРЦ», являющихся членами первичной профсоюзной организации, Профсоюзная организация:

приобретает для их детей в возрасте до 14 лет к Новому году подарки (в случаях, когда возраст ребенка превышает указанный в настоящем абзаце возраст, то новогодний подарок приобретается для работника, независимо от количества детей), пригласительные билеты на торжественные мероприятия;

частично финансирует организацию мероприятий в честь празднования Нового года, 23 февраля, 8 Марта.

## 8. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ.

8.1. Работодатель обязуется:

обеспечивать проведение специальной оценки условий труда работников в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

обеспечивать повышение квалификации работников ГБУДПО «СРРЦ».

8.2. Повышение квалификации работников ГБУДПО «СРРЦ» осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

## 9. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

9.1. Профсоюзная организация:

представляет и защищает интересы работников ГБУДПО «СРРЦ» с учетом их труда и обязательств настоящего коллективного договора;

защищает предусмотренные настоящим коллективным договором права и интересы работников ГБУДПО «СРРЦ» независимо от их членства в Профсоюзной организации при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров и индивидуальных служебных споров работников ГБУДПО «СРРЦ» с Работодателем;

вносит предложения (ходатайства) Работодателю по использованию фонда экономии заработной платы, в том числе о выплате работникам единовременной премии, иных стимулирующих выплат;

контролирует соблюдение Работодателем трудового законодательства, законодательства о профессиональных союзах и условий настоящего коллективного договора, требует устранения выявленных нарушений;

содействует эффективной работе ГБУДПО «СРРЦ» и урегулированию возникающих конфликтов присущими профсоюзной организации методами и средствами;

представляет интересы работников при решении социально-бытовых вопросов;

отстаивает интересы работников при реорганизации ГБУДПО «СРРЦ», а также при сокращении численности или штата и увольнении работников в порядке и случаях, установленных трудовым законодательством.

9.2. Стороны договорились, что текст настоящего коллективного договора должен быть доведен до сведения всех работников ГБУДПО «СРРЦ».

9.3. Профсоюзная организация обязуется разъяснять работникам ГБУДПО «СРРЦ» положения настоящего коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

9.4. Работодатель обязуется:

соблюдать права и гарантии деятельности Профсоюзной организации в соответствии с законодательством, настоящим коллективным договором и создавать условия для нормальной деятельности Профсоюзной организации;

предоставлять помещение для проведения собраний;

предоставлять возможность размещения информации в доступном для работников ГБУДПО «СРРЦ» месте;

предоставлять Профсоюзной организации возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности ГБУДПО «СРРЦ»;

по возможности выделять для нужд Профсоюзной организации автотранспорт;

на основании личных заявлений работников ГБУДПО «СРРЦ» удерживать профсоюзные взносы из заработной платы и перечислять их на счет Профсоюзной организации через бухгалтерию ГБУДПО «СРРЦ» одновременно с выплатой заработной платы.

9.5. Члены Профсоюзной организации для выполнения общественных обязанностей освобождаются от основной работы с сохранением заработной платы на время до 4-х часов в неделю.

9.6 Контроль за исполнением настоящего коллективного договора осуществляется Работодателем и Профсоюзной организацией. Для этого Работодатель и Профсоюзная организация ежеквартально организуют совместные проверки, результаты которых рассматриваются на планерках Работодателя, на заседаниях Профсоюзной организации, а также отчитываются о выполнении обязательств коллективного договора ежегодно на собрании работников ГБУДПО «СРРЦ».

9.7. За неисполнение коллективного договора и нарушение его условий Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

---