

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Ставропольский региональный ресурсный центр»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр» (далее - ГБУДПО «СРРЦ») разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края» от 20 августа 2008 года № 128 – п и включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ):

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым приказом руководителя ГБУДПО «СРРЦ», а также размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утверждаемым приказом руководителя ГБУДПО «СРРЦ», за счет всех источников финансирования, и критерии их установления;

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

По отдельным профессиям, должностям (педагогические работники), ставки заработной платы устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

1.2. Должностные оклады заместителя руководителя и директора филиала, главного бухгалтера ГБУДПО «СРРЦ», специалистов и служащих устанавливаются согласно разделам 2,3 настоящего Положения.

1.3. Оклады (должностные оклады) или тарифные ставки, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка ГБУДПО «СРРЦ».

Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работа в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

1.4. Выплаты компенсационного характера производятся работникам согласно разделу 4 настоящего Положения.

1.5. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам согласно разделу 5 настоящего Положения .

1.6. Оплата труда педагогических работников производится согласно разделу 6 настоящего Положения.

1.7. Другие вопросы оплаты труда предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

1.8. Планирование фонда оплаты труда учреждения производится согласно разделу 8 настоящего Положения.

1.9. Штатное расписание ГБУДПО «СРРЦ» утверждается директором ГБУДПО «СРРЦ» по согласованию с Министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

1.10. Размер выплаты по всем повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

1.11. Во всех случаях, предусмотренных настоящим Положением, применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

1.12. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам учреждения с учетом уровня их профессиональной подготовки, наличия нескольких специальностей, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается директором ГБУДПО «СРРЦ» с учетом мнения представительного органа работников персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается сроком до 1 года в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Выплата по персональному повышающему коэффициенту носит стимулирующий характер.

1.13. В пределах фонда оплаты труда учреждения (при наличии экономии), в соответствии с коллективным договором и по ходатайству представительного органа работникам учреждения может оказываться единовременная материальная помощь на основании заявления в связи с особыми обстоятельствами (смерть члена семьи, материальный ущерб из-за стихийного бедствия, несчастный случай), а также в связи с длительной нетрудоспособностью работника учреждения.

2. Должностные оклады работников ГБУДПО «СРРЦ», определяемые по квалификационным уровням ПКГ

2.1. Размеры должностных окладов работников ГБУДПО «СРРЦ», занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей в месяц)
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7371,00

Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей в месяц)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер	8108,00
	Экономист по бухгалтерскому учету	8108,00
	Специалист по кадрам	8108,00
	Менеджер по связям с общественностью	8108,00
	Менеджер	8108,00

	Юрисконсульт	8108,00
	Программист	8108,00
	Инженер	8108,00
	Психолог	8108,00
4 квалификационный уровень	Ведущий менеджер	8108,00
	Ведущий бухгалтер	8108,00
	Старший методист	8108,00
5 квалификационный уровень	Заместитель директора филиала	9723,00

Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей в месяц)
1 квалификационный уровень	Начальник отдела хозяйственного обслуживания учреждения;	9723,00
	Начальник учебно-методического отдела	9723,00
	Начальник отдела сертификации	9723,00

2.2. Общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются к окладу:

повышающий коэффициент по квалификационному уровню ПКГ;

повышающий коэффициент за работу в учреждении (структурном подразделении), по занимаемой должности.

2.3. Повышающий коэффициент по квалификационному уровню ПКГ устанавливается общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

По должностям, отнесенным к 1 квалификационному уровню соответствующей ПКГ, повышающий коэффициент не устанавливается.

Размеры повышающего коэффициента по квалификационным уровням ПКГ:

ПКГ, квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	без категории: менеджер, специалист по персоналу, программист, бухгалтер	0,0
4	должности служащих	1 0,10

1	2	3
квалификационный уровень	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	

2.4. Повышающий коэффициент за работу в учреждении (структурном подразделении) работникам ГБУДПО «СРРЦ» устанавливается в размере 0,50

2.5. Максимальный размер должностного оклада работников более низкого квалификационного уровня не может быть равен должностному окладу, установленному для работников следующего более высокого квалификационного уровня.

2.6. Размеры должностных окладов работников ГБУДПО «СРРЦ», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей в месяц)
1 квалификационный уровень	<i>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</i>	
	Уборщик территории	4051,00
	Уборщик служебных помещений	4051,00
	Лифтер	4051,00
	Гардеробщик	4051,00

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей в месяц)
1 квалификационный уровень	<i>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификацион-</i>	

	<i>ным справочником работ и профессий рабочих</i>	
	Слесарь-сантехник	4212,00
	Слесарь-электрик	4212,00

Профессиональная квалификационная группа «Должности рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей в месяц)
1 квалификационный уровень	<i>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</i> Водитель автомобиля	5144,00
3 квалификационный уровень	<i>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</i> Водитель автобуса Водитель автомобиля	6844,00 6844,00

2.7. Повышающий коэффициент за работу в учреждении (структурном подразделении) всем работникам ГБУДПО «СРРЦ» устанавливается в размере 0,50.

2.8. Дополнительно водителям при наличии классности устанавливается повышающий коэффициент к окладу в размере:

Наименование должностей	Размер повышающего коэффициента
Водителю при наличии первого класса	0,25
Водителю при наличии второго класса	0,10

2.9. Должностные оклады индексируются в соответствии с нормативными правовыми актами.

3. Условия оплаты заместителя директора и директора филиала, главного бухгалтера и заместителя директора филиала ГБУДПО «СРРЦ».

3.1. Заместителю директора, директору филиала устанавливаются должностные оклады на 10 процентов ниже должностного оклада директора ГБУДПО «СРРЦ».

3.2. Главному бухгалтеру и заместителю директора филиала устанавливается должностной оклад на 15 процентов ниже должностного оклада директора ГБУДПО «СРРЦ».

3.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу заместителя директора, директора филиала, главного бухгалтера и заместителю директора филиала устанавливается в размере 0,50.

3.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителя руководителя учреждения, а также главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, не должен превышать 1 : 4.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

4.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за совмещение профессий (должностей);
- выплаты за расширение зон обслуживания;
- выплаты за увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

4.2. Работникам ГБУДПО «СРРЦ», выполняющим в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

4.3. При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Выплаты устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), в размерах и сроках, определяемых по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Конкретный размер выплат определяется каждому работнику дифференцированно в зависимости от поручаемых функций или работ. Выплаты могут быть изменены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ фиксируются в трудовом договоре.

4.4. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни повышенная оплата или предоставление дополнительных дней отдыха производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам или в фиксированной сумме, не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, установленных к должностному окладу.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников ГБУДПО «СРРЦ» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за стаж непрерывной работы;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за ученую степень;
- премия по итогам работы;
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- единовременное премирование;
- премия за оказание платных услуг.

Стимулирующие выплаты осуществляются по приказу руководителя ГБУДПО «СРРЦ» в соответствии с решением Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр» и установлению выплат стимулирующего характера работникам (далее соответственно – Комиссия), и в соответствии с решением профсоюзного комитета ГБУДПО «СРРЦ», в пределах средств, направленных на оплату труда работников.

5.2. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в соответствии с порядком исчисления стажа, дающего право на получение доплаты за выслугу лет (приложение 3 к настоящему Положению).

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается исходя из оклада (должностного оклада) заработной платы без учета повышающих коэффициентов и других выплат.

5.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работников учреждения.

5.4. Стимулирующая надбавка за ученую степень, звание устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по основному профилю профессиональной деятельности по каждому из оснований. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, указанные доплаты устанавливаются пропорционально отработанному времени. Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат:

за ученую степень доктора наук, почетные звания «Народный врач СССР», «Народный учитель СССР» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный» – 20 процентов;

за ученую степень кандидата наук, почетные звания «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации», «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», «Заслуженный учитель» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный» – 10 процентов.

5.5. Премия по итогам работы выплачивается с целью поощрения работников за эффективность, результативность, качество и количество оказанных услуг в соответствующем установленном периоде. Премия по итогам работы, за установленный период работникам ГБУДПО «СРРЦ», устанавливается руководителем учреждения в соответствии с решением Комиссии с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности учреждения.

Условия, порядок, конкретный период выплаты премии устанавливаются Положением о выплатах стимулирующего характера работников учреждения.

5.6. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в порядке, установленном Положением о выплатах стимулирующего характера работников учреждения.

5.7. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в порядке, установленном Положением о выплатах стимулирующего характера работников учреждения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером премия за выполнение особо важных и срочных работ не ограничена.

5.8. Единовременные премии работникам выплачиваются на основании Положения о выплатах стимулирующего характера работников учреждения.

5.9. Выплаты премии за оказание платных услуг устанавливаются с учетом особенностей выполняемых работ по оказанию платных услуг, предусмотренных уставом.

Решение о премировании принимается директором ГБУДПО «СРРЦ» в соответствии с решением Комиссии и по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах средств, полученных за оказание платных услуг и направленных на оплату труда работников.

Размер средств на оплату труда определяется показателями плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

5.10. Стимулирующие выплаты, предусмотренные Положением о выплатах стимулирующего характера работников учреждения, учитываются при расчете средней заработной платы в соответствии с законодательством.

6. Условия оплаты труда педагогических работников.

6.1. Преподаватели, осуществляющие преподавательскую деятельность находятся в штате ГБУДПО «СРРЦ» с оплатой труда согласно штатному расписанию.

Среднемесячная норма часов педагогической работы за ставку заработной платы должна составлять 36 часов в неделю работникам образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (Приказ Минобрнауки РФ от 24. 12. 2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников).

6.2. Повышающий коэффициент по квалификационному уровню ПГК к должностным окладам педагогических работников устанавливается в размере 0,15.

6.3. Директор ГБУДПО «СРРЦ», в пределах имеющихся средств, может привлекать для преподавательской деятельности по образовательным программам, высококвалифицированных специалистов с почасовой оплатой труда.

6.4. Оплата труда отдельных специалистов, участвующих в проведении учебных занятий в рамках предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, производится в соответствии с утвержденными министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края калькуляциями стоимости образовательных услуг.

6.4. Почасовая оплата труда привлеченных педагогических работников, участвующих в образовательном процессе, производится в соответствии с действующим законодательством.

7. Другие вопросы оплаты труда.

7.1. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику два раза в месяц. Установленными днями для произведения расчетов с работниками за первую половину месяца является 18-е число текущего месяца, за вторую – 3-е число месяца, следующего за отчетным. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

7.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, директор ГБУДПО «СРРЦ» несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством РФ.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив директора в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от директора учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

7.3. Определение размеров стимулирующих выплат работникам Минераловодского филиала производится на основании приказа директора ГБУДПО «СРРЦ» в соответствии с решением Комиссии и по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах средств, направляемых филиалу на оплату труда по представлению комиссии по материальному стимулированию работников Минераловодского филиала ГБУДПО «СРРЦ»

8. Планирование фонда оплаты труда в ГБУДПО «СРРЦ»

8.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема средств на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в части оплаты труда работников учреждения.

8.2. Планирование фонда оплаты труда работников ГБУДПО «СРРЦ» осуществляется на основании штатного расписания работников ГБУДПО «СРРЦ». По вакантным должностям (профессиям) устанавливаются средние оклады (тарифные ставки).

8.3. Для определения планового основного фонда оплаты труда по штатному расписанию суммируются данные по всем категориям персонала. Годовой фонд оплаты труда рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12 месяцев.

8.4. Дополнительный фонд оплаты труда (ДФОТ) включает в себя:

ФОТ на оплату работы в праздничные дни, рассчитываемый на год в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения;

ФОТ на надбавку за стаж непрерывной работы, который меняется в течение года, рассчитываемый в соответствии с пунктом 5.2 настоящего Положения;

8.5. Плановый годовой фонд оплаты труда по ГБУДПО «СРРЦ» определяется суммированием всех фондов с учетом численности в подразделениях и умножается на 12 месяцев.

8.6. Планирование средств на выплату других видов оплаты труда устанавливается в процентах к плановому основному фонду оплаты труда в следующих размерах:

- различные виды премий – 50% от годового фонда заработной платы сотрудников учреждения и экономии фонда оплаты труда;

- различные виды надбавок – 100 % от годового фонда заработной платы сотрудников учреждения и экономии фонда оплаты труда.

8.7. Фонд оплаты труда работников бюджетного ГБУДПО «СРРЦ» формируется на календарный год исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению из бюджета Ставропольского края, бюджетов государственных внебюджетных фондов, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности бюджетного ГБУДПО «СРРЦ».

8.8. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда работников учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников.

8.9. Индексация фонда оплаты труда работников ГБУДПО «СРРЦ» на очередной финансовый год осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами.

Приложение 1
к положению об оплате труда
работников ГБУДПО «СРРЦ»

**Оклады педагогических работников
по профессиональным квалификационным группам**

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада по первому квалификационному уровню ПКГ, рублей
Преподаватель	8108,00
Старший методист	8108,00

Приложение 2
к положению об оплате труда
работников ГБУДПО «СРРЦ»

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей работников
государственного бюджетного учреждения дополнительного
профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный
центр», за которых могут устанавливаться доплаты за замену лиц,
находящихся в ежегодных оплачиваемых отпусках.

№ п/п	Наименование профессий и должностей работников
1	Уборщик служебных помещений
2	Водитель автомобиля
3	Директор филиала по КМВ

ПОРЯДОК

исчисления стажа (выслуги лет), дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы (выслугу лет) работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр»

Надбавка к должностному окладу за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в ГБУДПО «СРРЦ». Доплата к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы (выслуги):

- от 1 года до 3 лет - 10 %
- от 3 лет до 8 лет - 15 %
- от 8 лет до 15 лет - 20%
- свыше 15 лет - 30 %

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются следующие иные периоды:

период государственной гражданской, муниципальной службы и иные периоды замещения должностей, включаемых (засчитываемых) в стаж государственной гражданской и муниципальной службы Российской Федерации, государственной гражданской службы Ставропольского края;

время работы в должности руководителя или специалиста в учреждениях образования;

иные периоды, включаемые в стаж работы, дающий право на установление доплаты к должностному окладу за выслугу лет, суммируются, при этом периоды работы в указанных должностях учитываются в совокупности в количестве не более пяти лет.

Включение иных периодов в стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, производится комиссией ГБУДПО «СРРЦ».